

דו"ח פומבי בהתאם לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד- לפי נתוני שכר לשנת 2024

		אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין כל העובדות לעובדים	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין כל העובדות לעובדים	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש לעובדות לעובדים		
מספר קבוצה	קבוצה	לפי שכר ברוטו למס הכנסה	לפי שכר ברוטו למס הכנסה	לפי שכר ברוטו למס הכנסה	חלקיות העסקה ממוצעת	אחוז העובדים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש משרה מלאה
1	גברים	1.3%		1.3%	100%	57%
	נשים				100%	50%
2	גברים	-1.0%		-1.0%	100%	60%
	נשים				100%	67%
3	גברים	-13.9%		-13.9%	100%	65%
	נשים				100%	63%
4	גברים	-6.1%	-6.1%	-6.2%	68%	74%
	נשים				69%	71%
5	גברים	2.7%	-6.6%	2.7%	94%	75%
	נשים				78%	69%
6	גברים	1.5%	1.6%	5.1%	100%	68%
	נשים				79%	70%
7	גברים	5.9%	3.0%	7.1%	96%	66%
	נשים				87%	61%

* הדו"ח אינו כולל את נתוני שכרו של מנכ"ל החברה ולא את שכרו של יו"ר הדירקטוריון.

** הסיבה בגינה לא צוין נתון בדבר שיעור העובדים/ות אשר זכאים להשלמה לשכר מינימום נובעת מכך שלא מועסקים בחברה עובדים ו/או עובדות להם/ן משולמת השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר.

*** סימן "מינוס" (-) מבטא פער שכר לטובת גברים ובהתאמה סימן "פלוס" (+) מבטא פער לטובת נשים.

**** דו"ח זה פורסם בהתאם להנחיות תיקון מס' 6 לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996 ובמגבלות חוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981.